**FIȘA DISCIPLINEI**

1. **Date despre program**

|  |  |
| --- | --- |
| * 1. Instituția de învățământ superior | Universitatea de Vest din Timișoara |
| 1.2 Facultatea / Departamentul | Facultatea de Sociologie și Asistență socială |
| 1.3 Departamentul | Sociologie |
| 1.4 Domeniul de studii | Sociologie |
| 1.5 Ciclul de studii | Licență |
| 1.6 Programul de studii / Calificarea | Specializarea Resurse umane  Specialist resurse umane – 242314 • Consultant în resurse umane – 242317 • Consultant intern în resurse umane – 242318 • Analist recrutare/integrare salariați – 242309 • Specialist în recrutare - 242320 |

1. **Date despre disciplină**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2.1 Denumirea disciplinei | | | **Comportament organizațional** | | | | | |
| 2.2 Titularul activităților de curs | | | Prof .univ.dr. Laurențiu Gabriel ȚÎRU | | | | | |
| 2.3 Titularul activităților de seminar | | | Prof .univ.dr. Laurențiu Gabriel ȚÎRU | | | | | |
| 2.4 Anul de studiu | III | 2.5 Semestrul | | II | 2.6 Tipul de evaluare | E | 2.7 Regimul disciplinei | DS |

1. **Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 3.1 Număr de ore pe săptămână | 3 | din care: 3.2 curs | | 2 | 3.3 seminar/laborator | 1 |
| 3.4 Total ore din planul de învățământ | 36 | din care: 3.5 curs | | 24 | 3.6 seminar/laborator | 12 |
| Distribuția fondului de timp: | | | | | | ore |
| Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe | | | | | | 14 |
| Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate / pe teren | | | | | | 14 |
| Pregătire seminare / laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri | | | | | | 20 |
| Tutoriat | | | | | | 10 |
| Examinări | | | | | | 6 |
| Alte activități | | | | | |  |
| 3.7 Total ore studiu individual | **58** | |
| 3.8 Total ore pe semestru | **100** | |
| 3.9 Numărul de credite | **4** | |

1. **Precondiții (acolo unde este cazul)**

|  |  |
| --- | --- |
| 4.1 de curriculum | - |
| 4.2 de competențe | - |

1. **Condiții (acolo unde este cazul)**

|  |  |
| --- | --- |
| 5.1 de desfășurare a cursului | Dispozitive/tehnologie pentru livrarea mesajelor vizuale (videoproiector/televizor) sistem audio pentru amfiteatre. |
| 5.2 de desfășurare a seminarului / laboratorului | De preferat mobilier modular pentru reorganizarea spațiului de învățare |

1. **Obiectivele disciplinei - rezultate așteptate ale învățării la formarea cărora contribuie parcurgerea și promovarea disciplinei**

|  |  |
| --- | --- |
| Cunoștințe | R3. Cunoștințe avansate privind managementul, structura, procesele și cultura organizațională  R4. Cunoștințe avansate în domeniul gestionării și dezvoltării resurselor umane dintr-o organizație |
| Abilități |  |
| Responsabilitate și autonomie | R11. Abilitatea de a participa efectiv la activități specifice managementului resurselor umane din organizații: administrare documente, comunicare, realizare de interviuri de angajare. |

1. **Conținuturi**

Platforma prin care pot fi accesate suportul de curs în format electronic și alte resurse de învățare/bibliografice: Google Classroom

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 7.1 Curs | Metode de predare | Observații |
| **Organizația și comportamentul organizațional** | Prelegere, problematizare, dezbatere | 2 ore  Lectura: *Comportament organizațional* 3-23 |
| **Învățarea și personalitatea** | Prelegere, problematizare, dezbatere | 2ore  Lectura: *Comportament organizațional* 51-73 |
| **Valori, atitudini și satisfacția profesională** | Prelegere, problematizare, dezbatere | 2 ore  Lectura: *Comportament organizațional* 113-141 |
| **Motivația/Teorii ale motivației** | Prelegere, problematizare, dezbatere | 2ore  Lectura: *Comportament organizațional* 149-172 |
| **Comportamentul de grup** | Prelegere, problematizare, dezbatere | 2 ore  Lectura: *Comportament organizațional* 221-251 |
| **Munca în echipă** | Prelegere, problematizare, dezbatere | 2ore  Lectura: *Comportament organizațional* 221-251 |
| **Cultura organizațională** | Prelegere, problematizare, dezbatere | 2 ore  Lectura: *Comportament organizațional* 261-288 |
| **Leadership** | Prelegere, problematizare, dezbatere | 2 ore  Lectura: *Comportament organizațional* 295-318 |
| **Procesul de luare al deciziilor** | Prelegere, problematizare, dezbatere | 2 ore  Lectura: *Comportament organizațional* 357-381 |
| **Conflictul organizațional** | Prelegere, problematizare, dezbatere | 2 ore  Lectura: *Comportament organizațional* 419-449 |
| **Schimbarea organizațională** | Prelegere, problematizare, dezbatere | 2 ore  Lectura: *Comportament organizațional* 523-551 |
| **Cariera profesională** | Prelegere, problematizare, dezbatere | 2 ore  Lectura: *Comportament organizațional* 559-581 |
| Bibliografie :  1.Gary, J.(1996). Comportament organizaţional, Bucureşti: Ed. Economică  2. Preda, M. (2006). Comportament organizațional. Teorii, exerciții și studii de caz, Iași: Editura Polirom  3. Vlăsceanu, M. (2003) Organizații și comportament organizațional, Iași: Editura Polirom | | |
| 8.2 Seminar / laborator | Metode de predare | Observații |
| Analiza mediului organizațional din perspectiva științelor sociale | Problematizare, dezbatere, expunere studenți | 2 ore |
| Măsurarea satisfacției profesionale | Expunere studenți, exerciții | 2 ore |
| Munca în echipă. Disponibilitatea angajaților de a face eforturi de echipă | Expunere studenți, exerciții | 2 ore |
| Cultura organizațională. Tipuri de culturi organizaționale și identificarea tipului real/ideal | Problematizare, dezbatere, expunere studenți | 2 ore |
| Stilul de leadership. Portretul liderului. | Problematizare, dezbatere, expunere studenți | 1 ore |
| Conflictele în organizații. Măsurarea potențialului de conflict organizațional | Expunere studenți, exerciții | 1 ore |
| Schimbarea organizațională. Percepția necesității și rezistența la schimbare | Expunere studenți, exerciții | 2 ore |
| Bibliografie :  1.Gary, J.(1996). Comportament organizațional, Bucureşti: Ed. Economică  2. Preda, M. (2006). Comportament organizațional. Teorii, exerciții și studii de caz, Iași: Editura Polirom  3. Vlăsceanu, M. (2003) Organizații și comportament organizațional, Iași: Editura Polirom  Studenții vor identifica și alte materiale din jurnale academice indexate în bazele de date internaționale (articole) și vor folosi aceste materiale ca bibliografie pentru activitățile de seminar | | |

1. **Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului**

|  |
| --- |
| Temele discutate și, în general, conținutul disciplinei este analizate periodic în discuții cu reprezentanți ai mediului de afaceri care sunt colaboratori sau parteneri de practică în cadrul departamentului de sociologie. În plus, la finalul cursului studenții sunt invitați la o discuție cu privire la conținutul disciplinei în vederea corelării conținutului și a exercițiilor cu nevoile percepute și cu cerințele de dezvoltarea profesională. |

1. **Utilizarea instrumentelor bazate pe inteligența artificială generativă**

|  |
| --- |
| **Pentru realizarea sarcinilor definite la secțiunea de evaluare** este permisă utilizarea II Agen pentru generarea de imagini, brainstorming și structurare idei, precum și pentru traducere texte. *Fiecare student va preciza, într-o declarație redactată distinct pentru fiecare sarcină de lucru, conform modelului din anexa 3 a* [*Regulamentului privind utilizarea inteligenței artificiale generative în procesul educațional la UVT*](https://www.uvt.ro/wp-content/uploads/sites/3/2026/01/Regulament-UVT_Utilizarea-AI-in-educatie.pdf)*, instrumentul pe care l-a utilizat, modul în care a fost utilizat și partea din sarcină în care acesta a fost utilizat. Declarația va fi menționată de student la începutul sarcinii de lucru elaborate.* |

1. **Evaluare**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Tip activitate | 9.1 Criterii de evaluare | 9.2 Metode de evaluare | 9.3 Pondere din nota finală |
| 9.4 Curs | Cunoașterea principalele aspecte teoretice din domeniul comportamentului organizațional  Aplicarea cunoștințelor teoretice în realizarea unor teme practice/ discutarea unor studii de caz etc. | Prezentari și discuții pe marginea conceptelor asociate comportamentului organizațional.  Realizarea a cel puțin două teme | 75% |
| 9.5 Seminar / laborator | Prezența la activitățile de seminar  Calitatea răspunsurilor oferite în cadrul intervențiilor de la seminar  Înțelegerea și aplicarea conceptelor prezentate/limbaj de specialitate/corență | Prezența la activitățile de seminar (min 50%)  Participarea activă la discuții și la exercițiile efectuate  Prezentarea unor conținuturi teoretico/practice în cadrul sesiunilor de seminar | 25% |
| 9.6 Standard minim de performanță | | | |
| Pentru absolvirea acestei discipline este necesară obținerea unei note finale de minim 5(cinci)  La fiecare test se atribuie un punct din oficiu.  Studenții trebuie să obțină minim 5 la activitate de seminar. Nepromovarea activității de seminar atrage după sine nepromovarea examenului.  În sesiunea de restanțe evaluarea se va realiza oral pe baza conținuturilor discutate. Temele de curs/seminar sunt obligatorii și pentru sesiunea de restanțe. | | | |

Data completării Titular de disciplină

Ianuarie 2026 Prof.univ.dr. Laurențiu Gabriel Țîru

Data avizării în departament Director de departament

Prof.univ.dr. Laurențiu Gabriel Țîru